

# Sociaal Contact

UITGAVE VAN STICHTING SOCIAAL STEUNPUNT AMSTELVEEN



**Stichting Sociaal Steunpunt Amstelveen**  
Adviesorgaan voor particulieren  
met vragen over sociale zekerheid

JAARGANG 38 - september 2023

3



# MAAK UW WONING **ENERGIEZUINIG!**

MET DE  
**STICHTING BELKLUS**

SAAMHORIGHEID  
& KWALITEIT

**Als u 67-plus of gehandicapt bent kunt u gebruikmaken  
van energiebesparende maatregelen.**

## **Wat houdt de actie in?**

Met deze actie helpen wij u om uw energiekosten te verlagen. Dit kan al door eenvoudige maatregelen te treffen in het huis zoals het plaatsen van radiatorfolie en het installeren van led-lampen. Kijk op onze website wat wij voor u kunnen doen.

## **Hoe kunt u deelnemen aan deze actie?**

**Via website**  
[www.belklus.nl/energiezuinig](http://www.belklus.nl/energiezuinig)

**Bel op werkdagen tussen  
10.00 en 12.00 uur**  
020- 647 10 89

DEZE ACTIE WORDT MOGELIJK GEMAAKT DOOR





## Colofon

Sociaal Steunpunt Amstelveen  
De Bolder Groenhof 140  
1186 EX AMSTELVEEN  
Telefoon 6471509  
(dinsdags 10:00- 12:00 uur)

REDACTIE  
Atie Toeset  
Kees Ahaus

LAYOUT  
Atie Toeset  
Kees Ahaus

POSTADRES  
Groenhof 140  
1186 EX AMSTELVEEN

DRUKWERK  
Njoymedia

OPLAGE  
600 Exemplaren

Dit blad is gratis voor uitkeringsge-  
rechtigden en geïnteresseerden.  
Mocht u toezending niet langer op  
prijs stellen wilt u dit dan aan ons  
doorgeven.

Het overnemen van teksten uit dit blad  
is toegestaan met bronvermelding.

**Uitgaf september 2023**

## Inhoudsopgave

- 2 Infopagina
- 3 Interview Marianne Matser
- 4 Het nieuwe pensioenstelsel
- 9 Tijdelijke huurcontracten
- 11 Aanpak tekort woningen
- 12 Oproepcontracten verdwijnen
- 13 Wetswijzigingen per 1 7 2023
- 17 Kinderbijslag omlaag
- 17 Thuiswerken
- 18 Advertentie Belklus
- 19 Hulp bij schuld
- 20 Zorgrekeningen
- 21 Vrijwillige ouderbijdrage
- 23 Werkplein AA
- 24 Acceptgiro's verdwenen
- 24 AOW
- 26 Advertentie
- 27 Recept
- 28 Puzzel woordzoeker: Wonen

## **Met vragen op het gebied van de sociale zekerheid**

Ziekte en arbeidsongeschiktheid  
(dreigende) werkloosheid

Re-integratie

Algemene Nabestaande Wet

Algemene Bijstands Wet

Zorgverzekering

W.M.O.

En voor nog vele andere onderwerpen kunt u terecht in wijkcentrum:

### **De Bolder**

Groenhof 140

Gratis advies

Sociaal Steunpunt Amstelveen

Telefoon 06 82 08 24 44

Spreekuur

Elke dinsdag van 10:00-12:00 uur

Telefoon 020-647 15 09

U kunt ons ook mailen:

[info@amstelveensteunpunt.nl](mailto:info@amstelveensteunpunt.nl)

Therapeutisch zwemmen voor iedereen die op medische indicatie moet zwemmen in extra verwarmd water, onder leiding van een bewegingstherapeut.

Dit kan elke dinsdag in zwembad

### **De Meerkamp**

Van 18:30-19:15 uur

Voor informatie neemt u contact op met:

Ans van den Boogaard

020-641 02 78

Of

Nelleke Brand-Gouw

020-647 76 63



## INTERVIEW MET MEVROUW MATSER VAN DE CMA

Mevrouw Marianne Matser besloot na haar pensionering dat zij graag iets wilde doen voor de Amstelveense samenleving. Toen ze in februari 2022 gevraagd werd om voorzitter te worden van de Cliëntenraad Minima Amstelveen – de CMA - sloot dat goed aan bij deze wens.

Mevrouw Matser vertelt:

“De Cliëntenraad aangesteld door het college van burgemeester en wethouders, bestaat thans uit 9 leden: 8 dames en één heer en vergadert 1 x per maand. De Cliëntenraad is er om wethouder Van Ballegooijen gevraagd en ongevraagd te adviseren over praktische zaken die voor mensen met een minimum inkomen van belang zijn, dit in tegenstelling tot de Participatieraad Sociaal Domein die zich o.a. richt op beleidszaken betreffende minima. Er wordt tegenwoordig vergaderd op het raadhuis met als voordeel dat het voor wethouder én ambtenaren makkelijker is om aan te schuiven en wethouder Van Ballegooijen laat zich dan ook regelmatig zien. Hij is onder andere verantwoordelijk voor zorg, welzijn, de WMO, gezondheid en diversiteit.

In het afgelopen jaar zijn er diverse werkbezoeken geweest aan onderdelen van de gemeentelijke organisatie die zich met minima bezighouden, maar er wordt ook contact onderhouden met organisaties zoals de Voedselbank, de Kledingbank, het Financieel Café enz.

Eén van de onderwerpen op de agenda van de Cliëntenraad is de Amstelveenpas op vertoon waarvan houders bij de Voedsel- en de Kledingbank terecht kunnen en waarmee sommige winkels korting geven. Uitbreiding naar bijvoorbeeld een bezoek aan de dierenarts zou voor huisdierbezitters zeer welkom zijn net als korting op de reparatie van een fiets. Op de Amstelveenpas staat momenteel geen foto. Het zou wellicht de bereidheid tot korting geven vergroten wanneer men er vertrouwen in heeft dat die aan de juiste persoon wordt gegeven.”

## HET NIEUWE PENSIOENSTELSEL

Op 30 mei 2023 werd de nieuwe pensioenwet aangenomen. Daarmee is een einde gekomen aan een jarenlang reeks besprekingen in deze en vorige regeringen. Steeds was er hevig verzet tegen de grootste hervorming van een stelsel dat tientallen jaren heeft bestaan.

De hervorming was noodzakelijk. De pensioenfondsen belegden het geld op de kapitaalmarkt. De rentestand is de afgelopen jaren veel lager geworden zodat de opbrengst ook steeds minder werd. De hoogte van het pensioen was bijna onbetaalbaar, mede omdat ook geld opzij moest worden gelegd voor het pensioen van de jongeren. Het pensioenstelsel was gebaseerd op een baan voor het leven: 40 jaar of langer bij één baas was eerder regel dan uitzondering. Veel gepensioneerden hebben nu een pensioen dat afhangt van het aantal jaren dat ze gewerkt hebben, premie hebben betaald en het gemiddelde loon dat ze hebben verdiend.

Heden ten dage hebben weinig mensen een langdurig contract bij één baas. Een nieuw stelsel dat de pensioenen betaalbaar moet houden is daarom noodzakelijk.

De nieuwe wet heeft gevolgen voor miljoenen Nederlanders, zowel voor jonge werkenden als voor mensen die al gepensioneerd zijn. De nieuwe wet zet een herverdeling in van minstens 1400 miljard euro. Het betreft geld dat Nederlanders zelf in die pensioenpot hebben gestopt en waarvan iedereen straks een eerlijk deel wil terugzien.

Het is moeilijk te voorspellen hoeveel pensioen mensen straks precies kunnen verwachten. Dat is afhankelijk van een aantal zaken, zoals bijvoorbeeld hoe de economie zich gaat ontwikkelen. Wat wel uit de berekeningen blijkt is dat over het algemeen het nieuwe stelsel beter uitpakt dan het oude maar er zijn situaties denkbaar waarin dat niet zo is. Zo kunnen de risico's voor jongeren straks wel toenemen. De Nederlandse Bank kwam vorig jaar tot de conclusie dat de uitkomsten per pensioenfonds en per deelnemer flink kunnen verschillen.

De verwachting is dat jongeren er iets op achteruit gaan.

De middengroep – mensen tussen de 45 en 65 jaar – valt er tussen. Dat straks iedereen voor zijn eigen pensioen betaalt is voor hen juist onvoordelig want zij hebben destijds toen ze jong waren wel meebetaald aan het pensioen voor de ouderen, maar zien daar straks niets van terug. In de nieuwe wet is wel gesteld dat daarvoor een aanvulling moet komen. Voor mensen die al gepensioneerd zijn verandert er waarschijnlijk niet veel. Misschien dat hun pensioen zelfs wat gaat stijgen als de economie zich positief ontwikkelt zoals wordt verwacht.

De pensioenen worden afhankelijk van wat het geld op de beurs opbrengt. De hoogte van het pensioen is straks niet langer een soort belofte. De nadruk komt te liggen op de ingelegde premie. Iedereen krijgt een soort eigen pensioenrekening waarop inleg en opbrengst uiteindelijk het verwachte pensioen bepalen. Dat geeft de pensioenfondsen meer ruimte, want om te kunnen garanderen dat zij zich in de toekomst nog aan de belofte van de hoogte van het pensioen

kunnen houden moeten zij grote buffers geld aanhouden. Dat biedt zekerheid, maar zo'n buffer beperkt ook het verhogen van de pensioenuitkering.

De pensioenregeling gaat dus bestaan uit de ingelegde premie verhoogd met de resultaten op de beurs. Mensen die pensioen opbouwen zien op hun pensioenoverzicht wat zij zelf hebben gespaard en hoe hoog hun toekomstige pensioen wordt, rekening houdend met de economische omstandigheden. Gaat het goed met de economie dan is het verwachte pensioen hoger, gaat het slechter dan is het lager. Het verband tussen de maandelijkse inleg en het pensioen dat wordt opgebouwd is in dit pensioenoverzicht een stuk duidelijker.

Het wordt voor veel mensen wennen. Men ziet dat er een enorm bedrag is gespaard maar ook dat er veel geld nodig is om twintig jaar pensioen uitbetaald te krijgen. Om bijvoorbeeld € 15.000 per jaar te krijgen moet er al € 300.000 in de pot zitten.

Iedereen gaat dus nu voor zijn eigen pensioen betalen. Tot nu toe betaalden jongeren mee aan de pensioenopbouw van de ouderen, maar dat is nu niet meer zo. Dat heeft gevolgen voor wat er met het geld gebeurt: de pensioenfondsen gaan beleggen naar de leeftijd van de spaarder. Jongeren bouwen naar verwachting nog lange tijd pensioen op en dat betekent dat de fondsen meer risico durven te nemen om een hogere opbrengst te krijgen. Voor ouderen die bijna met pensioen gaan zullen zij juist voorzichtiger zijn.



Maar de solidariteit waarop het oude stelsel was gebaseerd – jongeren betalen mee aan het pensioen van de ouderen – verdwijnt niet helemaal. Er zal een reservepot zijn om tegenvallers op te vangen waaraan iedereen zal meebetalen.

### **Wat gebeurt er met uw pensioenpot na overlijden?**

Een eigen pensioenrekening is geen bankrekening; niemand kan zijn of haar pensioenrekening leeghalen. Als een gepensioneerde overlijdt vóór de pot op is dan blijft het geld gewoon bij het fonds om pensioenen van andere deelnemers te dekken. Erfgenamen kunnen niet naar het pensioenfonds stappen om het resterende bedrag op te eisen. Andersom kan iemand zijn eigen pensioenpot niet overleven. Mensen die zo oud worden dat hun pot leeg is, zijn de jaren daarna nog steeds verzekerd van pensioen.

### **Hoe hoog wordt het pensioen straks precies?**

Hoeveel iedereen precies aan pensioen kan verwachten is pas duidelijk nadat de fondsen echt overgaan tot het nieuwe stelsel. Daarvoor hebben ze alsnog tot 2028 de tijd. Op het moment waarop een pensioenfonds besluit om over te gaan op het nieuwe stelsel zijn de economische omstandigheden van groot belang. Gaat het de komende jaren slecht dan kan de verwachting voor het pensioen voor sommigen lager uitvallen, maar gaat het economisch voor de wind, dan kan de pensioenverwachting flink toenemen. En in dat laatste geval zullen de tegenzin en onrust tegen het nieuwe stelsel afnemen. Meer informatie kunt u vinden op

[www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl).

## **Hoe weet ik dat het nieuwe pensioenstelsel mij niet benadeelt?**

In het nieuwe pensioenstelsel stijgen de uitkeringen eerder als de pensioenfondsen in staat zijn voldoende te verdienen met beleggen. Het is niet te voorspellen of dat beleggen in de toekomst winstgevend blijft.

Het nieuwe stelsel wordt uiterlijk in 2028 ingevoerd. U heeft dan geen recht meer op een vaste uitkering per maand zoals het nu op uw pensioenoverzicht vermeld staat. De pensioenpot die u krijgt wordt omgezet in een uitkering. Is de hoogte van de pensioenpot eenmaal vastgesteld dan geldt de vaste uitkering die u had niet meer. Het is daarom zaak om goed op te letten en de jaarlijkse pensioenoverzichten goed te bewaren.

Controleer het pensioenfonds ook op administratieve fouten. Dat is vooral belangrijk als u tot een risicogroep behoort waarin fouten kunnen worden gemaakt, dat wil zeggen: u bent ooit gescheiden, arbeidsongeschikt verklaard of uw pensioen is overgeheveld naar een ander fonds. Het kan zijn dat uw pensioen niet juist verdeeld is bij echtscheiding. U heeft niet het pensioenaandeel van uw partner ontvangen of er staat nog teveel op uw pensioenoverzicht. Aan dat overzicht kunt u geen rechten ontleen. Als het pensioenfonds later bedragen corrigeert dan kunt u daartegen geen bezwaar maken.

Als u arbeidsongeschikt wordt en bij de werkgever uit dienst gaat blijft u pensioen opbouwen bij het oude pensioenfonds.

Dat kan minder worden maar er is iets mis als de opbouw helemaal stopt. U moet dan protesteren.

Fondsen maken soms fouten bij het partnerpensioen of bij het afwikkelen van een oude vutregeling. Let dus goed op en kijk goed naar de overzichten uit de jaren waarin er in uw loopbaan iets ingrijpends gebeurde, zoals bijvoorbeeld wanneer u tijdelijk minder ging werken.

Pensioenfondsen organiseren regelmatig bijeenkomsten om informatie te geven over het nieuwe stelsel. Het is verstandig om erheen te gaan of one line te kijken. Verdiep u in uw pensioen en stel vragen als u iets niet begrijpt of denkt dat er iets niet klopt.

De beste raad is om alvast nu in actie te komen. Sommige pensioenfondsen nemen snel beslissingen zoals over het partnerpensioen. En de vraag voor de 45-plussers is hoe zij gecompenseerd worden voor de lagere opbouw die zij in het nieuwe stelsel zullen krijgen.

## **TIJDELIJKE HUURCONTRACTEN STRAKS VERBODEN**

In 2016 werd er een wet aangenomen waarmee het voor huiseigenaren mogelijk werd woningen tijdelijk te verhuren. De gedachte was dat daardoor meer huurwoningen op de markt zouden komen omdat u als verhuurder grotere mogelijkheden had om van een huurder af te komen. De huurder kreeg

hiermee minder rechten en was altijd onzeker of zijn huurcontract nog wel verlengd zou worden en in het positieve geval hoe hoog de huur dan zou zijn. De onzekerheid geeft veel stress en belangrijke beslissingen zoals het beginnen van een gezin, worden uitgesteld. En in de zoektocht naar een andere woning is het resultaat vaak een woning met een hogere huur.

Op 16 mei 2023 is er een wet aangenomen waarmee die van 2016 wordt teruggedraaid. Aan tijdelijke verhuur is een einde gemaakt, het mag niet meer. Vaste huurcontracten worden de norm. Naar verwachting zal de nieuwe wet in januari 2024 ingaan.

In sommige gevallen mag een tijdelijk huurcontract wel. Wanneer de huiseigenaar denkt dat hij zelf weer van de woning gebruik gaat maken, bijvoorbeeld na een kort verblijf in het buitenland, dan moet dit in het huurcontract worden vastgelegd, een afspraak dus dat de huur na een bepaalde tijd eindigt. Ook kan er worden vastgelegd dat de woning te zijner tijd nodig is voor eigen kinderen of ouders.

Sommige woningen zijn speciaal gebouwd voor tijdelijke bewoning, zoals voor studenten, jongeren of grote gezinnen. Om te voorkomen dat de woningen bezet blijven door mensen die er eigenlijk niet meer horen te wonen, bijvoorbeeld doordat ze zijn afgestudeerd, is hier een tijdelijk huurcontract geoorloofd.

Ook kunnen bijvoorbeeld vakantiewoningen tijdelijk worden verhuurd. Het gaat dan om slechts enkele maanden. Ook

woningen waarvoor een sloopplan bestaat mogen kort te huur worden aangeboden.

Ook voor kamers mag een tijdelijk contract niet meer. Dit betekent voor studenten, maar ook voor arbeidsmigranten en statushouders meer zekerheid. Ook zij kunnen niet meer zomaar op straat worden gezet.

## **AANPAK TEKORT AAN WONINGEN**

De gemeente Amstelveen ondertekende op 15 maart 2023 de Woondeal 2023 voor de Metropoolregio Amsterdam (MRA). In de Woondeal is vastgelegd hoe het tekort aan woningen wordt aangepakt. Er wordt onder meer van de gemeenten gevraagd om te streven naar 30% sociale huurwoningen in de woningvoorraad. Voor Amstelveen is een uitzondering gemaakt. In de Woondeal is opgenomen dat de gemeente hieraan alleen kan voldoen als de 2500 woningen voor studenten in Kronenburg gebouwd kunnen worden. Maar het Rijk staat de bouw op deze plaats niet toe vanwege de beperkingen die in dit gebied gelden in verband met de geluidsoverlast die veroorzaakt wordt door de aanliegroutes van Schiphol.

In Amstelveen is 27% van de woningen sociale woningbouw. Het gaat om woningen van woningcorporaties (23%) en van particulieren (4%). Het aandeel van particulieren is de laatste jaren wel flink gedaald.

Voor nieuwbouwprojecten in Amstelveen is 20% sociale woningbouw. Dat is dus lager dan het in de Woondeal bepaalde, namelijk 30%. Zoals gezegd alleen door de voorgenomen studentenhuisvesting in Kronenburg mee te tellen kan Amstelveen aan de norm voldoen.

De gemeente Amstelveen heeft, wetende dat voorlopig de 30% niet gehaald wordt toch de Woondeal ondertekend. Zij wil graag mee kunnen blijven praten over de woonprogramma's die in de gemeenten in de regio uitgewerkt worden.

## **OPROEPCONTRACTEN VERDWIJEN**

Zzp-ers hebben weinig zekerheid en verdienen te weinig om een buffer op te bouwen. Geld sparen of lenen voor de aanschaf van een woning is bijvoorbeeld een probleem en ook het beginnen van een gezin. En dat is geen goede ontwikkeling.

Om de risico's voor zzp-ers te beperken en de schijn van zelfstandigheid terug te dringen is er nu een verbod om een oproepcontract (of nul-urencontract) te sluiten.

Zzp-ers krijgen een basiscontract waarin staat hoeveel werkuren ze krijgen. Ook komt er een verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zelfstandigen maar zij moeten het eerste jaar ziekzijn overbruggen met eigen geld. De verzekering keert pas na één jaar ziekte uit.

Ook de zogenaamde draaideurcontracten met tijdelijke contracten mogen niet meer. Na drie aaneengesloten tijdelijke

contracten bij dezelfde werkgever moet een werkgever nu minstens vijf jaar wachten vóór hij iemand een nieuw contract kan aanbieden. De hoop is dat een werkgever iemand niet wil laten gaan en de werknemer alsnog een vast contract aanbiedt.

Ook wordt het minimale uurtarief voor zelfstandigen verhoogd. Dat gaat naar een bedrag tussen de € 30 en € 35.

Genoemde maatregelen: vervallen oproepcontracten, verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering, de verplichting de werknemer na drie tijdelijke contracten af te zien van verder tijdelijk dienstverband en verhoging van het minimum uurtarief worden in 2025 van kracht.

## WETSWIJZIGINGEN PER 1 JULI 2023

Per 1 juli 2023 is er een aantal wetswijzigingen doorgevoerd. Die betreffen onder meer:

- De WIO
- Doorbetalen AOW-er na ziekte
- WIA
- WKR
- Vergoeding woon-werkverkeer
- 

### De WIO

Wanneer een werknemer van 60 jaar en 4 maanden werkloos wordt dan komt hij in aanmerking voor een uitkering ingevolge

de Wet Inkomensvoorziening Oudere werklozen, wanneer zijn WW is gestopt. De WIO is er om te voorkomen dat deze mensen in de Bijstand terecht komen.

De regeling zou op 1 januari 2024 stoppen maar is per 1 juli 2023 weer voor vier jaar verlengd.

### **Doorbetaling bij ziekte van AOW-er.**

Wanneer iemand besluit om na het bereiken van de AOW-leef-tijd te blijven werken houdt hij het recht op het minimumloon en vakantietoeslag. Tot 1 juli 2023 moest de werkgever bij ziekte het loon 13 weken doorbetalen. Dat is veranderd. Die termijn is vanaf die datum teruggebracht tot 6 weken.

### **De WIA – controle door UWV.**

Degene die na 1 januari 2004 ziek is geworden kan in aanmerking komen voor een uitkering ingevolge de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

Wordt iemand ziek dan moet de werkgever er alles aan doen om de zieke werknemer in de eerste twee ziektejaren weer aan het werk te krijgen. Het UWV controleerde streng of dat inderdaad het geval was. Zij laat een onafhankelijke instantie kijken of de werkgever wel alles uit de kast heeft getrokken. Die strenge beoordeling blijft, maar werkgevers van kleine bedrijven hoeven straks niet persé de werknemer in het tweede ziektejaar terug te nemen als die weer kan werken. Die werknemer zal zich gaan richten op een andere werkgever. Maar toch kunnen mensen dan in de problemen komen. Maar ook dan zal het



UWV kijken of de werkgever er alles aan heeft gedaan om terugkeer te bewerkstelligen.

### **De WKR (Werkkostenvergoeding) verhoogd.**

Met de werkkostenregeling mag een werkgever een deel van het loon besteden aan belastingvrije vergoedingen voor werknemers. Dat deel heet de “vrije ruimte” van de werkgever. Die ruimte kan van alles inhouden. Gedacht kan worden aan bedrijfssport, kerstgeschenken, uitjes, bonussen, personeelsfeestjes of zelfs kinderopvang op het werk. Onder de “vrije ruimte” vallen niet reiskosten woon-werkverkeer en verhuiskosten vanwege werk en scholing.

Het bedrag van de “vrije ruimte” bedroeg 1,7% van de lonen tot € 400.000 en daarboven 1,18%. Vanaf 1 juli 2023 is het percentage van 1,7 % verhoogd tot 3% zodat de werkgever iets meer kan doen voor zijn werknemers.

### **Vergoeding woon-werkverkeer verhoogd.**

Vergoeding voor woon- werkverkeer (reiskostenvergoeding) is het bedrag dat de werkgever vergoedt voor de reiskosten die gemaakt worden om naar het werk te komen. Het maakt niet uit of het daarbij gaat om auto, bus, trein of fiets.

Het kan bijvoorbeeld een trein- of busabonnement betreffen voor het reizen met het openbaar vervoer van huis naar werk of kosten van een taxi, tankkosten of reparaties aan een (dienst)fiets.

Is de vergoeding voor woon- en werkverkeer niet in de Collectieve Arbeid Overeenkomst geregeld dan kan de werkgever zelf bepalen aan wie, hoeveel en waarvoor vergoeding wordt gegeven.

Voorheen mocht er €0,19 per kilometer worden vergoed. Dit bedrag is verhoogd tot € 0,21 per kilometer. Een uitzondering zijn de kilometers die de werknemer maakt met het openbaar vervoer. In dat geval mogen de werkelijke reiskosten belastingvrij worden vergoed.



*Elke ochtend ga ik met mijn fiets naar het werk...*

### **Wettelijk minimumloon verhoogd.**

Per 1 juli 2023 is het wettelijk minimumloon vastgesteld op € 1.995,00 per maand. Daarmee is het gestegen met 3,13%.

### **Wettelijk minimumjeugdloon verhoogd.**

Het wettelijk minimumjeugdloon is eveneens per 1 juli 2023 verhoogd.

Een werknemer van 15 tot 21 jaar valt onder het minimumjeugdloon. Voor jongeren van 13 en 14 jaar bestaat dat niet.

Het uurloon hangt mede af van het aantal uren dat per week gewerkt wordt. Naarmate er meer uren gewerkt wordt daalt het loon. Per 1 juli 2023 is voor een 15-jarige het uurloon € 3,84 per uur bij een werkweek van 36 uur; bij 38 uur is dat € 3,64 en bij 40 uur € 3,46. Voor een 21-jarige is dat respectievelijk € 12,79, € 12,12 en € 11,51.

## **KINDERBIJSLAG GAAT OMLAAG**

Bij al het goede nieuws van de verhoging van de vergoedingen en minimum(jeugd)loon is er ook een minder goed bericht: namelijk dat de kinderbijslag iets omlaaggaat. Het gaat om een bedrag van € 8 tot € 11,50 per kwartaal. Door de sterke stijging van de energieprijzen ging de kinderbijslag omhoog maar omdat die weer zijn gedaald wordt de kinderbijslag bijgesteld.

## **THUISWERKEN EN DE SOCIALE ZEKERHEID**

Tijdens de corona-periode zijn mensen massaal gaan thuiswerken. Er is toen naar een oplossing gezocht voor mensen die in het ene Europese land wonen en digitaal werken in een ander land. Er is een zogenaamde Kaderovereenkomst gesloten waarmee het werknemers in het woonland mogelijk maakt tot 50% van de arbeidstijd te telewerken zonder dat dit leidt tot wijziging van de rechten op een uitkering ingevolge de sociale wetgeving.

# HULP AAN SENIOREN (67+) EN GEHANDICAPTEN BIJ HET UITVOEREN VAN KLEINE KLUSSEN

BelKlus

[www.belklus.nl](http://www.belklus.nl)

ONZE DIENSTEN IN- EN ROND DE WONING:



Valpreventie



Elektra



Veiligheid



Sanitair



Hang- & sluit



Digitaal



Tuin

INFORMEER OF U IN AANMERKING KOMT

Bel werkdagen 10.00 - 12.00

Óf vul het online formulier in

Óf Whatsapp uw klus + foto

**020 - 647 10 89**

**[www.belklus.nl](http://www.belklus.nl)**

**06 - 543 40 370**

VRIJWILLIGER WORDEN?

De Belklus is op zoek naar handige vrijwilligers! Neem contact met ons op.

## HULP BIJ SCHULD

Schulden ontstaan soms snel, bijvoorbeeld als u uw baan kwijtraakt, als u door echtscheiding met een lager inkomen moet rondkomen dan u gewend bent of door de gestegen prijzen van de laatste tijd. U bent het overzicht kwijt en ziet er tegenop om uw mail of brieven te openen. Maar helaas, de gevolgen zijn dan niet meer te overzien. De problemen stapelen zich op, de rekeningen worden door de aanmaningen steeds hoger. Als u niet betaalt staat uiteindelijk de deurwaarder op de stoep om beslag te leggen op uw spullen.

De belangrijkste schulden zijn die bij de verhuurder van uw woning en bij de energieleverancier. Als u er niet meer uitkomt ga dan naar de gemeente. Schulden zijn niet iets om zich voor te schamen. Door tijdig contact op te nemen worden de problemen niet groter en groter.

Contact opnemen kan via [amstelveenloket@amstelveen.nl](mailto:amstelveenloket@amstelveen.nl) of telefonisch – telefoon 020 540 49 11.

Een medewerker, de schuldhulpverlener, maakt dan een afspraak voor een gesprek. Samen met u wordt er naar een goede oplossing voor uw situatie gezocht. Misschien kunt u met de goede raad die u krijgt het daarna zelf regelen. Maar het is ook mogelijk dat er een plan van aanpak wordt gemaakt waarin staat welke hulp u krijgt.

Schuldhulp tegen betaling is verboden. Toch zijn er bedrijven die u voor schuldhulp laten betalen. De gemeente adviseert om

niet met deze bedrijven in zee te gaan. Hebt u dat al wel gedaan vraag de gemeente dan om advies.

Binnen twee weken nadat u zich tot de gemeente heeft gewend krijgt u een eerste gesprek over de schulden die u heeft plus uw inkomsten en uitgaven. Daarna volgt de beslissing of en hoe de gemeente u eventueel gaat helpen.

Soms zijn er situaties denkbaar dat u snel geholpen moet worden zoals afsluiting van gas en licht of dat u op korte termijn uit uw huis zal worden gezet. Meld het de gemeente en dan krijgt u een gesprek binnen drie werkdagen.

Om in aanmerking voor hulp te komen moet u ingeschreven staan bij de gemeente, willen meewerken aan de geboden oplossing en zich houden aan de voorwaarden die gesteld worden.

## ZORGREKENINGEN

Patiënten worden vaak verrast door rekeningen die ze zelf moeten betalen omdat ze niet wisten dat een behandeling niet of maar voor een deel door hun ziektekostenverzekering vergoed wordt. Ruim 1 op de 10 patiënten gebeurde dat de afgelopen drie jaar.

Weinig mensen informeren of hun behandelaar wel een contract heeft met hun verzekering. Steeds meer mensen hebben een polis die niet alles vergoedt. Polissen die dit wel doen verdwijnen. Bovendien zoeken patiënten vaker naar de

goedkopere verzekeringsmaatschappij. Maar door de onverwachte rekeningen kan dat alsnog duur uitpakken.

En wanneer een patiënt wel op onderzoek uitgaat, is de gevraagde informatie meestal moeilijk te vinden.

Uit onderzoek blijkt dat men zonder waarschuwing wordt doorverwezen naar bijvoorbeeld een zelfstandig behandelcentrum of naar de geestelijke gezondheidszorg die geen contract heeft. In zo'n geval zou de zorgaanbieder de patiënten moeten vertellen dat ze voor soms hoge kosten komen te staan. Maar meestal gaat het zo dat zorgaanbieders gewoon met de behandeling starten en dat de patiënt later voor een onaangename verrassing komt te staan.

## **DE VRIJWILLIGE OUDERBIJDRAGE**

Scholen mogen een vrijwillige financiële bijdrage aan ouders vragen. Dit geld wordt gebruikt voor activiteiten en/of materialen die niet bij het verplichte lesprogramma horen. Alles wat wél daartoe behoort wordt door de school betaald, zoals leerboeken en examenbundels. Ouders zijn verantwoordelijk voor atlanten, rekenmachines en schriften. Voor activiteiten die buiten het leerprogramma vallen zoals bijvoorbeeld een schoolreisje wordt van de ouders een "vrijwillige ouderbijdrage" gevraagd.

Iedereen zal het erover eens zijn dat elk kind, ongeacht het inkomen van zijn/haar ouders moet kunnen deelnemen aan een

schoolreisje. De vraag om een ouderbijdrage kan soms thuis tot grote financiële zorgen leiden. En niet betalen kan bijna niet. Een te groot aantal schoolbesturen houdt hardnekkig vast aan het idee dat voor elk kind betaald moet worden hoe moeilijk dat soms voor ouders is. Soms is er zelfs sprake dat er juridische maatregelen worden genomen om het geld binnen te halen. Dat is officieel verboden.

Er zijn ook grote verschillen tussen scholen als het gaat om festiviteiten zoals bijvoorbeeld het schoolreisje. Op de ene school is er een reis naar Rome en op de andere een uitje naar bijvoorbeeld de Efteling. Verder speelt ook de voortgaande digitalisering een rol die soms de aanschaf van steeds duurdere leermiddelen noodzakelijk maakt.

Het zijn vooral kinderen van minder draagkrachtige ouders die de dupe worden. Er zijn scholen die regelingen hebben voor ouders die het moeilijk hebben maar soms wordt dit als vernederend ervaren. Het kan hun bovendien het gevoel geven dat de school eigenlijk niet voor hun kind bedoeld is.

Bij organisaties uit het basisonderwijs en voortgezet onderwijs gaan er inmiddels stemmen op om de bijdrage gewoon af te schaffen om te beginnen bij het basisonderwijs. Scholen komen dan natuurlijk niet meer rond en zullen dus een extra bijdrage van het rijk moeten krijgen.



## HET WERKPLEIN AA

Amstelveen en Aalsmeer sluiten aan bij het landelijk actieplan: *“Baan. Talent. Dichterbij dan je denkt.”*

Het was allang de wens van de gemeente dat het UWV kantoor zou houden in het stadhuis, op het zogenaamde Werkplein. Die wens vloeide voort uit het actieplan werkgelegenheid van de gemeente om inwoners die nog niet aan de arbeidsmarkt deelnemen naar duurzaam werk te begeleiden.

Er zijn veel werknemers op zoek naar en leuke baan en veel werkgevers op zoek naar talent. Maar ze weten elkaar niet altijd te vinden. Om hen bij elkaar te brengen organiseert het Werkplein de komende maanden diverse banenmarkten in Amstelveen en Aalsmeer. Diverse werkgevers uit bijvoorbeeld de zorg, detailhandel, kinderopvang en taxi-leerlingenvervoer zullen aanwezig zijn.

Er worden activiteiten georganiseerd, advies gegeven over scholing en werk en er worden trainingen en workshops georganiseerd.

Ook is besloten met dit doel de wijken in te gaan. Elke week organiseert het Werkplein AA inloopsprekuren op locatie. Op dinsdag van 10.00 – 12.30 uur in Wijkcentrum Westend op het Westwijkplein 3 in Amstelveen en op vrijdag eveneens van 10.00 – 12.30 uur in Wijkcentrum de Bolder op Groenhof 140

in Amstelveen. Samen met u wordt dan gekeken waar op de arbeidsmarkt vraag is naar uw talent.

Er zijn ook spreekuren op de raadhuisen. Kijk op [www.amstelveen.nl/werkplein](http://www.amstelveen.nl/werkplein) of [www.aalsmeer.nl/werkplein](http://www.aalsmeer.nl/werkplein) voor de spreekuurtijden. Natuurlijk kunt u ook altijd bellen met de gemeente Amstelveen telefoonnummer 020 5405911 en met de gemeente Aalsmeer 0297 387575.

## ACCEPTGIRO'S VERDWENEN

Per 1 juni 2023 verwerken de banken geen acceptgirokaarten meer en daarom is deze manier van betalen verdwenen. In plaats daarvan kunt u betalen met een automatische incasso of via internet.

## DE AOW

Het ouderdomspensioen was de kroon op het werk van minister-president Willem Drees, die na de Tweede Wereldoorlog wenste dat iedereen in Nederland vanaf zijn 65<sup>ste</sup> jaar pensioen kreeg. Het moest een voorziening zijn voor een vast inkomen ongeacht of je rijk of arm was. Zo kan het dat bijvoorbeeld prinses Beatrix ook in aanmerking komt. Wat wel uitmaakt voor het bedrag dat je aan AOW ontvangt is of je in je werkende leven in Nederland hebt gewoond. Wie niet (meer) in Nederland woont is namelijk niet verplicht

verzekerd voor de AOW. Maar om te voorkomen dat je later minder AOW ontvangt kun je je wel vrijwillig verzekeren.

Het is een basisinkomen vanuit de overheid waarvoor elke maand een premie wordt betaald.

Daarnaast bestaat de mogelijkheid om daarbij andere pensioen-voorzieningen te treffen. Rijks- en overheidsambtenaren dragen bijvoorbeeld maandelijks een bedrag af als premie aan het pensioenfonds en bouwen daarmee aan een uitkering als ze pensioengerechtigd zijn. Die uitkering komt dus boven het ouderdomspensioen in-gevolge de AOW.

De leeftijdsgrens van 65 jaar is inmiddels gewijzigd. De mensen blij-ven langer leven en het aantal werkenden vermindert. In 2013 is be-sloten dat de pensioengerechtigde leeftijd tot 2024 stapsgewijs om-hooggaat. Per 2013 is de pensioengerechtigde leeftijd 65 jaar en één maand, per 2022 is die inmiddels 66 jaar en zeven maanden tot in 2024 de leeftijd van 67 jaar is bereikt. Dit geldt tot en met 2027.

Vanaf 2028 is de leeftijd waarop je AOW ontvangt afhankelijk van de levensverwachting. Dat wil zeggen dat de AOW-leeftijd wordt aan-gepast aan de gemiddelde resterende levensverwachting die wordt vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek.

Vanaf 1 juli 2023 zijn de AOW-bedragen fors gestegen ten opzichte van 2022. Netto gaat het om een verhoging van tussen de € 57 en € 126 per maand.

Alleenstaanden ontvangen netto € 1.378,00 en samenwonenden krijgen ieder € 939,24.

Zoals gezegd wonen in Nederland is een vereiste. Voor ieder jaar dat men niet verzekerd is wordt er 2% in mindering gebracht.

Perviam is een bevoegen ICT-dienstverlener met een natuurlijke nieuwsgierigheid naar innovatieve oplossingen met gebruik van nieuwe technologieën. Een goede analyse, heldere en betrouwbare oplossingen vormen de basis van onze dienstverlening.



Wij leveren o.a.: **Systeembeheer, VOIP  
Office 365, Clouddiensten, Managed-WIFI,**

Benieuwd wat wij voor u kunnen betekenen?  
Wij gaan graag met u in gesprek.

---

**Perviam Computer Consultancy B.V.**  
Aalsmeerderweg 239-J  
1432 CM Aalsmeer

| W [www.perviam.nl](http://www.perviam.nl) |  
| T 088 – 44 66 500 |  
| @ [info@perviam.nl](mailto:info@perviam.nl) |

---



**Sociaal Steunpunt Amstelveen**

Groenhof 140, 1186 EX Amstelveen  
ING bankrekening NL92INGB0003665546  
[info@amstelveensteunpunt.nl](mailto:info@amstelveensteunpunt.nl)

[www.amstelveensteunpunt.nl](http://www.amstelveensteunpunt.nl)

## RECEPT

*Herfst*

*Veel bladeren*

*In allerlei kleuren*

*Vallen van de bomen*

*Regen*



### **Voorgerecht voor 6 personen**

2 liter bouillon van blokjes

250 gram kastanjechampignons + 250 gram champignons

150 gram oesterzwammen

100 gram shiitakes

2 teentjes knoflook geperst

1 ui gesnipperd en 2 lente-uitjes in ringetjes

Wat tijm

Fruit de ui en knoflook in wat olijfolie, dan de in plakjes gesneden kastanjechampignons en champignons erbij, samen met de tijm. Als ze bruin zijn dan de andere paddenstoelen erbij. Doe alles in de bouillon en doe wat zout naar smaak erbij. Garneer met de ringetjes lente-ui en wat tijm.

## Woordzoeker, thema: Wonen

E	N	E	E	T	S	R	O	O	H	C	S	Q	G	M	S	V	Q
W	T	O	D	V	K	P	F	N	E	Z	I	U	H	R	E	V	P
O	T	M	V	K	B	Q	H	U	U	R	T	O	E	S	L	A	G
O	D	N	I	Q	X	V	P	U	Q	J	V	F	O	V	T	E	G
N	C	T	E	U	G	F	J	I	B	L	E	S	C	E	M	E	N
G	T	E	N	M	R	L	M	R	P	Y	R	P	F	L	C	B	I
E	K	T	U	E	E	N	F	K	O	X	B	L	W	F	K	Y	G
M	R	R	Y	Q	R	T	O	B	A	N	O	I	T	M	R	U	O
E	A	E	G	Z	W	E	R	O	I	R	U	T	N	U	E	S	H
E	M	K	N	F	Z	E	L	A	W	Y	W	S	E	J	D	I	R
N	G	K	I	M	P	M	R	O	P	O	E	E	M	J	L	U	E
S	N	A	R	G	Q	J	G	K	S	P	N	N	U	R	E	H	V
C	I	V	E	F	V	J	P	X	K	I	A	Q	N	I	K	M	R
H	N	W	D	E	D	Y	F	X	W	A	P	Q	O	Z	C	O	U
A	O	U	N	E	W	J	S	N	K	Y	M	J	M	L	W	O	U
P	W	O	U	L	E	P	A	K	K	A	D	E	E	L	B	R	H
I	I	B	F	L	W	W	Y	S	T	U	A	F	R	N	B	D	H
W	R	R	E	D	L	O	Z	J	S	C	H	U	U	R	T	J	E

- APPARTEMENT
- DROOMHUIS
- HUURVERHOOGING
- MONUMENT
- SPLITSEN
- WERKKAMER
- WOONRUIMTE
- BOUWVAKKER
- FUNDERING
- ISOLEREN
- SCHOORSTEEN
- VERBOUWEN
- WONINGMARKT
- ZOLDER
- DAKKAPEL
- HUURTOESLAG
- KELDER
- SCHUURTJE
- VERHUIZEN
- WOONGEMEENSCHAP

Ontvangt u een uitkering, woont u in de regio Amstelveen en wilt u dit blad gratis ontvangen? Vul dan onderstaande bon in en stuur deze naar;

**Redactie Sociaal Contact**

Groenhof 140, 1186 EX Amstelveen

U kunt het gedrukte blad ook per e-mail aanvragen;

**info@amstelveensteunpunt.nl**

Van de website kunt u het in pdf formaat downloaden (Adobe Acrobat Reader noodzakelijk)

-----  
Naam ..... Voorletters .....

Straat/nr .....

Postcode/plaats .....

Ik ontvang het kwartaalblad Sociaal Contact graag:

per post    per email in pdf .....

-----

**NJOY**  
**MEDIA**  
Design, Print & More

**Opvallen of verdwijnen** in de grijze massa,  
de keus is aan jou!

Met onze **spectaculaire print & sign producties**  
voor binnen en buiten kan niemand meer om je heen.

**WWW.NJOYMEDIA.NL**



**HULP BIJ VRAGEN OVER  
UITKERINGEN EN TOESLAGEN**  
zoals de Bijstandswet, AOW, WMO, WW,  
Wet langdurige zorg, Kinderbijslag,...

**GRATIS  
INLOOPSPREEKUR**

**WIJKCENTRUM  
'DE BOLDER'**

**GROENHOF 140  
1186 EX AMSTELVEEN  
ELKE DINSDAG  
10:00 - 12:00**

Informatie: 06 82 08 24 44

[amstelveensteunpunt.nl](http://amstelveensteunpunt.nl)

[info@amstelveensteunpunt.nl](mailto:info@amstelveensteunpunt.nl)